CORE

Team leader

ZOE ZACARIAS

z.zacarias@newline-hr.com

CORE (02-08-2022 08:57)

+ Poängrapport

master™
VALUE PEOPLE

Administreras av: **NEWLINE HR LTD. (SE)**
John Doe (john.doe@newline-hr.com)

Tryckt av: Susanna Berntling (13-11-2026 15:33)

INTRODUKTION

Den här rapporten är framställd utifrån svaren från ett eller flera tester utvecklade av Master™. Rapporten inkluderar inte information som har lämnats under återkopplingstillfällen eller information från andra källor.

OM TESTET

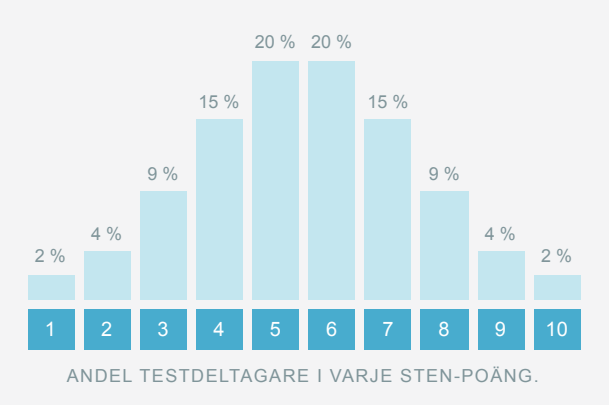
CORE är ett icke-verbalt test som mäter generell kognitiv förmåga (General Mental Ability, GMA). GMA ger en indikation om vilken nivå en individ förstår, resonerar, lär sig och löser problem.

GMA är en uppskattning av den underliggande potentialen på samtliga typer av uppgifter som kräver logiska resonemang. GMA ger en bra indikation inom flertal arbetsrelaterade områden, däribland vad man kan uppnå, hur bra man kan prestera samt hur snabbt och hur mycket ny kunskap man kan ta till sig.

CORE består av uppgifter som kräver att testdeltagaren löser den underliggande logiska principen bakom ett mönster, drar slutsatser och identifierar vilken figur som fullföljer mönstret.

POÄNG

Resultatet av testet visualiseras med hjälp av en intuitiv skala från 1 till 10, där 10 är högst. Skalan kallas vanligtvis för en STEN-skala, med testdeltagare normalfördelade i nivåerna som illustreras i figuren nedan.



ANDEL TESTDELTAGARE I VARJE STEN-POÄNG.

NORMGRUPP

Poängen i denna rapport skapas genom att jämföra antalet korrekta svar en testdeltagare avger med de från en grupp individer som också har gjort testet, kallad en normgrupp. Genom att ta hänsyn till ålder, kön, utbildning, bransch och organisatorisk nivå är normen representativ för den grupp som har valts av testadministratören.

Tack vare detta kan poängresultatet därmed tolkas i relation till hur individerna i normgruppen vanligen presterar.

Vald norm: **International norm**

GRUNDFÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ANVÄNDNING

GMA är känd som den bästa enskilda metoden för att kunna förutsäga arbetsprestation och är därför avgörande för att utvärdera potentialen hos en kandidat. Även om en högre GMA förknippas med individer som presterar på en högre nivå i allmänhet är det inte en garanti.

Personliga egenskaper som nyfikenhet, villighet att lära, motivation och samvetsgrannhet spelar tillsammans med olika arbetsförhållanden en viktig roll i den övergripande arbetsprestationen.

ÖVERSIKT

ZOE ZACARIAS

z.zacarias@newline-hr.com

Vald norm: **International norm**

Frågeformulär ifyllt den: **02-08-2022**

VISADE UPPGIFTER
19/19

KOGNITIV FÖRMÅGA

7

CORE-poängen ger en indikation om personens GMA-nivå. Poängen sträcker sig från 1 till 10.

KOGNITIV FÖRMÅGA

EN PERSON MED DET HÄR POÄNGRESULTATET KOMMER SANNOLIKT ATT:

- Förstå och lätt ta till sig detaljerad kunskap om komplext material.
- Med enkelhet kunna integrera osäkra uppgifter för att identifiera trender och komma fram till allmänna principer och slutsatser.
- Identifiera effektivt och självständigt goda problemlösningsstrategier för att hantera nya projekt eller uppgifter.
- Skickligt tillämpa abstrakta resonemang och flexibla tankesätt för att generera nya hypoteser och lösningar.

ARBETSPERSPEKTIV

CORE är ett test som utvärderar en persons generella kognitiva förmåga (General Mental Ability, GMA). GMA är en mycket god prediktor för arbetsprestation och yrkesrelaterad inlärning.

ARBETSPRESTATION

Arbetsprestation hänvisar till en persons framgångspotential i samband med att de utför yrkesrelaterade uppgifter.

När man planerar och tilldelar uppgifter är det bra att förstå personens förmåga att arbeta under olika krav och arbetsförhållanden.



EN PERSON MED DET HÄR POÄNGRESULTATET KOMMER SANNOLIKT ATT:

- Utföra mycket komplicerade uppgifter på ett kompetent sätt.
- Demonstrera självständigt en hög prestationsnivå.
- Kunna prestera på hög nivå även i okända arbetsförhållanden.

YRKESRELATERAD INLÄRNING

Yrkesrelaterad inlärning hänvisar till en persons potential att ta till sig kunskap från formella utbildningstillfällen eller arbetsrelaterad erfarenhet.

När man tar fram utbildnings- och utvecklingsplaner kan det vara bra att beakta personens inlärningspotential.



EN PERSON MED DET HÄR POÄNGRESULTATET KOMMER SANNOLIKT ATT:

- Gagnas av praktisk och teoretisk utbildning som inkluderar mycket komplicerade aspekter.
- Anpassa sig lätt till nya krav som kräver inlärning på hög nivå.
- Självständigt och snabbt ta till sig ny arbetskunskap.

TESTDELTAGARENS RÄTTIGHETER

Testdeltagaren har rätt att få återkoppling på resultaten från alla slutförda test. Det kan antingen ske i form av en skriftlig rapport eller muntlig återkoppling. Master™ rekommenderar starkt att testdeltagaren informeras om syftet av testet, samt hur resultaten används.

Om du har några frågor om rapporten, vänligen kontakta din testadministratör. Titta i början av rapporten för att hitta namnet på den person som administrerat testet.