



MPA EGENSKAPER

Definitioner för vänster, mitten, höger.

A: Prestationsorientering – beskriver hur mål huvudsakligen definieras och uppnås

| Vänster | Mitten | Höger |
|--|--|--|
| Långa tidshorisoner Definierar mål och resultat kvalitativt Tänker igenom prioriteringar Fokus på processen | Avväger mål och tidsaspekt Mål och resultat i kvantitativa och kvalitativa termer Fokus på målet och vägen dit | Korta tidshorisoner Definierar mål och resultat kvantitativt Konkurrenslysten Målorienterad |

B: Självhävdelse – beskriver hur man söker inflytande

| Vänster | Mitten | Höger |
|--|---|--|
| Ger sällan uttryck för egna åsikter Överlåter ledning Tillbakadragen Anpassar sig till gruppen Lyssnande | Uttrycker egna åsikter Både lyssnar och påverkar Balanserad i sitt sätt att påverka | Hävdar egna åsikter Tar gärna ledningen Dominerande Trivs med att ha inflytande Stor genomslagskraft |

C: Energianvändning – beskriver hur energin vanligtvis används

| Vänster | Mitten | Höger |
|--|--|--|
| Uthållig Lugn arbetsmiljö Fokus på aktuell uppgift Prioriterar sin energi Få uppgifter i taget | Uppfattas som aktiv Varierande arbetstempo Anpassar tempot till uppgiften Tar initiativ till nya aktiviteter och slutför påbörjade | Forcerad och otålig Hektisk arbetsmiljö Initiativrik Dynamisk Många uppgifter på en gång |

D: Känslokontroll – beskriver hur personer föredrar att visa och använda sina känslor

| Vänster | Mitten | Höger |
|--|--|--|
| Visar sina känslor öppet Involverar sig känslomässigt Påverkas av stämningar/situationer Oroar sig ofta Temperamentsfull | Uttrycker balanserat sina egna känslor Intresse för andras känslor Uppfattar stämningar utan att låta sig påverkas Känslomässigt balanserad | Uttrycker sällan sina egna känslor Fokus på sak Rationell Obekymrad Känslomässigt självbehärskad |

E: Social kontakt – beskriver hur mycket kontakt personer vill ha med andra

| Vänster | Mitten | Höger |
|---|---|--|
| Föredrar att arbeta självständigt Reserverad Tillbakadragen Föredrar små grupper Fokuserar på befintliga relationer | Trivs med både självständigt arbete och samarbete Utåtvänd och sällskaplig Tar sociala initiativ utan att använda för mkt tid Håller löpande kontakt med andra | Föredrar att arbeta med andra Aktivt uppsökande Pratar med alla Mycket sällskaplig Skapar många nya relationer |

F: Tilltro – beskriver hur personer vanligtvis visar förtroende och tillit till andra

| Vänster | Mitten | Höger |
|---|--|--|
| Reserverad och avvaktande mot andra Säger ifrån Tar gärna konflikter Talar direkt och utan omsvep Kritisk | Tillmötesgående och sunt skeptisk Avväger om konflikt är nödvändig Tar nödvändiga konflikter Kritik formuleras öppet och konstruktivt | Tillmötesgående och tillitsfull Säger ja till det mesta Undviker konflikter Hänsynsfull Tolerant |

G: Detaljorientering – beskriver hur personer föredrar att ta sig an arbetsuppgifter

| Vänster | Mitten | Höger |
|---|---|--|
| Helhetsorienterad Överblick Delegerar rutinmässiga uppgifter Omväxling | Sätter sig in i detaljer för att få överblick Skapar överblick för att välja ut detaljerna Löser rutinuppgifter, men trivs med omväxling | Detaljorienterad Grundlig Tar på sig rutinmässiga uppgifter Fördjupar sig i uppgifter |

H: Säkerhet – beskriver hur personer föredrar att fatta beslut

| Vänster | Mitten | Höger |
|---|--|---|
| Kort beslutsprocess Tar risker Spontan Många och snabba beslut Kort väg till handling | Avväger tidsförbrukning för beslut Är emellanåt riskbetonad Kan vara eftertänksam Handlar inom rimlig tid | Lång beslutsprocess Säkrar beslut Grundliga överväganden Tar god tid på sig för det "riktiga" beslutet Lång väg till handling |

I: Abstrakt orientering – beskriver personers intresse för utveckling och nya idéer

| Vänster | Mitten | Höger |
|--|--|---|
| Praktisk och konkret Utförande Trivs med riktlinjer Traditionella metoder Sedvanlig praxis | Omsätter teori till praktik Balans mellan riktlinjer och förnyelse Öppen för nya idéer Omsätter tanke till handling | Abstrakt och teoretisk Tänker ut Ifrågasätter riktlinjer Otraditionella metoder Fokus på alternativ och nya idéer |