

MPA

ENGINEER FOR PRODUCTION UNIT EAST AXEL ALTMAN

AXEL.ALTMAN@NEWLINE-HR.COM



MPA (2012-03-21)

+ Återkopplingsrapport

OM RAPPORTEN

Denna rapport är resultatet av din Master Person Analysis.

Avsikten är en tydlig och korrekt summering av dina svar från formuläret.

Denna återkopplingsrapport är din. Den har genererats av dina svar och innehåller inte information som givits vid återkopplingstillfället eller information från andra källor.

ANVÄNT INSTRUMENT

Master Person Analysis (MPA) är en personprofil som beskriver ditt föredragna beteende i en yrkesmässig miljö. Beskrivningen grundar sig på de val du har gjort i MPA-formuläret.

VAD BESKRIVS I PERSONPROFILEN?

Personprofilen på de kommande sidorna beskriver ditt föredragna beteende i en yrkesmässig miljö. Beteendet beskrivs inom nio olika karaktärsdrag som vi kallar egenskaper. Beskrivningen använder en neutral och objektiv ton för att beskriva det karaktäristiska beteendet som observerats hos personer med resultat som liknar ditt. Även om du ibland anpassar ditt beteende efter olika situationer så bör du enkelt kunna känna igen ditt typiska beteende i den här beskrivningen.

GRAFISK PRESENTATION

Din personprofil presenteras grafiskt, med placering av de fem resultatrutorna för var och en av de nio egenskaperna. Varje ruta representerar ett karaktäristiskt beteende och anges som en procentsats i den valda normgruppen.

DISTRIBUTION

10%	20%	40%	20%	10%
-----	-----	-----	-----	-----

axel.altman@newline-hr.com

NORMGRUPP

För att lättare kunna förstå detta resultat så jämförs det med resultatet från en normgrupp. Normgruppen består av ett representativt urval från en grupp personer i yrkesverksam ålder. Detta är en sammansättning som tar hänsyn till ålder, kön, anställningsnivå, bransch, mm. Det finns möjligheter att jämföra resultatet med flera olika separata normgrupper. Valet av normgrupper anges på följande sidor.

Valda normer: **Swedish norm**

HUVUDOMRÅDEN

De nio egenskaperna delas in i tre huvudområden:

DRIVFAKTORER (JAG-BETEENDE)

Beskriver hur personer definierar och uppfattar mål, hur man söker inflytande och hur man använder sin energi.

SOCIALA FAKTORER (VI-BETEENDE)

Beskriver hur personer föredrar att visa sina känslor, hur mycket kontakt man söker med andra och hur man visar förtroende och tilltro till andra.

ARBETSSTIL (JOB-BETEENDE)

Beskriver sättet att ta sig an arbetsuppgifter, hur man fattar beslut och personens intresse för utveckling och nya idéer.

A PRESTATIONSORIENTERING

Beskriver hur mål huvudsakligen definieras och uppnås



Fokuserar oftast på processen för att uppnå målet. Prioriterar uppgifterna, samtidigt som kvaliteten i arbetsprocessen säkras kontinuerligt.

Försöker att nå sina mål på ett hängivet, snabbt och otåligt sätt. Tävlingsinriktad och målorienterad.

Presentation av Axel Altman: Detta resultat visar en preferens för att definiera mål och resultat i kvalitativa termer och att arbeta mot långsiktiga mål. Personer med detta beteende föredrar att fokusera på processen och trivs därför i en miljö där det finns tid för detta. Prioriterar och arbetar kvalitetssäkrat inom processen. Personer med detta beteende uppfattas främst som processorienterade.

B SJÄLVHÄVDELSE

Beskriver hur man söker inflytande



Föredrar att följa andras åsikter framför att försöka övertyga andra om sina egna. Vanligen tystlåten och uppmärksam. Föredrar att låta andra bestämma.

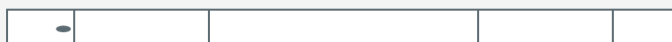
Strävar efter att få inflytande med mycket stor kraft. Försöker få igenom sina åsikter. Hanterar situationer med stor beslutsamhet och självförtroende.

Presentation av Axel Altman: Personer med detta resultat föredrar samarbete med andra, är goda lyssnare som gärna låter andra bestämma. Uttrycker sällan sina egna åsikter eller synpunkter, utan föredrar att anamma de som råder i gruppen. Trivs bäst som en del i gruppen vad gäller åsikter och resultat. Kan upplevas som tystlåten eftersom man sällan försöker påverka. Dessa personer kan uppfatta sig själva ha bristande självförtroende och genomslagskraft.

Du har givit flera svar på båda sidor om denna egenskap. Detta indikeras med en ellips ovan. Det betyder oftast att beteendet varierar och anpassas till situationen.

C ENERGIANVÄNDNING

Beskriver hur energin vanligtvis används



Prioriterar vanligtvis några parallella uppgifter. Arbetar ihärdigt och uthålligt. Föredrar ett avslappnat arbetstempo, utan plötsliga avbrott.

Startar nya aktiviteter med entusiasm. Föredrar flera uppgifter parallellt. Upplevs som initiativrik, intensiv och otålig. Trivs i hektisk miljö.

Presentation av Axel Altman: Detta resultat beskriver en person som oftast koncentrerar sin energi på ett fåtal uppgifter i taget. Personer med detta beteende kommer uteslutande och beslutsamt att arbeta med dem. Föredrar ett jämnt tempo utan plötsliga avbrott och kommer sällan självständigt att ta initiativ till nya aktiviteter. Uppfattas som mycket fokuserad på det pågående arbetet.

Du har givit flera svar på båda sidor om denna egenskap. Detta indikeras med en ellips ovan. Det betyder oftast att beteendet varierar och anpassas till situationen.

D KÄNSLOKONTROLL

Beskriver hur personer föredrar att visa och använda sina känslor



Visar vanligtvis känslor öppet och temperamentsfullt. Blir känslomässigt involverad. Är engagerad och påverkas lätt av stämningar och situationer.

Känslomässigt behärskad. Visar sällan känslor. Har vanligtvis en rationell inställning till sin omgivning och sitt arbete. Anses bekymmerslös.

Presentation av Axel Altman: Detta resultat beskriver en person med kontrollerat känsloliv och som endast delar personliga känslor med närstående personer. Upplevs oftast som en bekymmersfri person med en rationell attityd till arbetet. Trivs bra i en arbetsmiljö där fokus ligger på uppgiften.

E SOCIAL KONTAKT

Beskriver hur mycket kontakt personer vill ha med andra



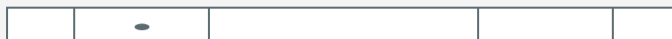
Föredrar att arbeta i små grupper. Tar sällan initiativ till nya kontakter och kan verka reserverad. Trivs bäst med att arbeta självständigt.

Föredrar andras sällskap. Söker aktivt nya kontakter. Social och utåtriktad. Har lätt för att kommunicera med andra.

Presentation av Axel Altman: Resultatet för den här placeringen beskriver personer som föredrar att arbeta självständigt eller i små grupper. Sådana personer tar sällan initiativ till att träffa nya människor. Det sociala livet är huvudsakligen begränsat till kända kontakter. Kan verka introverta och reserverade med litet intresse av social samvaro. Trivs bäst med självständiga uppgifter och få externa kontakter.

F TILLTRO

Beskriver hur personer vanligtvis visar förtroende och tillit till andra



Agerar ofta avvaktande och skeptiskt mot andra. Är generellt direkt och rakt på sak i sin framtoning. Bestämd och tar konflikter på ett rättframt sätt.

Vanligtvis omtänksam och tolerant mot andra. Undviker oftast konflikter för att värna om goda relationer. Tillmötesgående och har tillit till andra.

Presentation av Axel Altman: Detta resultat beskriver personer som oftast har en misstänksamhet mot andras avsikter. Är ofta rättframma och bestämda. En person med denna preferens tar konflikter när det behövs. Kan uppfattas som något kritisk och rättfram. Trivs bäst när de får vara öppet kritiska.

Du har givit flera svar på båda sidor om denna egenskap. Detta indikeras med en ellips ovan. Det betyder oftast att beteendet varierar och anpassas till situationen.



DETALJORIENTERING

Beskriver hur personer föredrar att ta sig an arbetsuppgifter



Arbetar främst med ett bredare perspektiv, med helhetsbilden. Detaljer och rutiner väljs oftast bort. Behåller överblicken.

Arbetar vanligtvis omsorgsfullt och noggrant. Föredrar att gå in på detaljer. Har stor ansvarskänsla.

Presentation av Axel Altman: En person med detta beteende arbetar vanligtvis noggrant och mycket grundligt i alla delar av arbetet. Tycker om att uppslukas av detaljer för att vara säker på ett felfritt resultat, och kan därför ha svårt med att få överblick. Nöjd med rutinuppgifter som kräver ansvarskänsla. Upplevs som noggrann, samvetsgrann och ansvarsfull. Trivs bäst i situationer när det finns tid för att låta sig uppslukas av uppgiften.



SÄKERHET

Beskriver hur personer föredrar att fatta beslut



Föredrar att fatta snabba och spontana beslut som kan ändras i efterhand. Är villig att ta risker. Agerar oftast snabbt.

Agerar oftast bara efter noggrant övervägande. För att vara säker på att inte göra fel undersöks alla sidor av en fråga innan beslut fattas.

Presentation av Axel Altman: Detta resultat visar en preferens för en situationsanpassad beslutsprocess. Personer med detta resultat visar ofta båda spontanitet och eftertanke, beroende på uppgiftens art. Därför är dessa personer ofta vana vid att fatta beslut på ett balanserat sätt. Trivs bäst när det går att justera beslutsprocessen till sammanhanget.



ABSTRAKT ORIENTERING

Beskriver personers intresse för utveckling och nya idéer



Praktiskt orienterad med fokus på det konkreta genomförandet av arbetet. Får saker att fungera i praktiken enligt givna riktlinjer.

Utvecklingsorienterad och främst fokuserad på alternativ och nya idéer. Tänker och diskuterar gärna på en teoretisk och abstrakt nivå.

Presentation av Axel Altman: Detta resultat beskriver personer som ofta lägger fram genomtänkta förslag till förändring, baserat på praktisk användning. De uppfattas som personer med ett bra grepp om nya idéer och hur teori omsätts i praktik. Trivs med balans mellan specifika riktlinjer och utrymme för förändring och förnyelse.

Du har givit flera svar på båda sidor om denna egenskap. Detta indikeras med en ellips ovan. Det betyder oftast att beteendet varierar och anpassas till situationen.

ETISKA HÄNSYN OCH DINA RÄTTIGHETER

Du har rätt att få ditt eget testresultat (den här rapporten). Resultatet bedöms alltid utifrån de uppgifter som behöver utföras inom ramen för en viss tjänst. Du har även rätt att få veta mer om den process som dina resultat ingår i och hur resultatet kommer att användas i den processen. Dessutom informeras du om hur länge ditt resultat kommer att lagras i ett format som kan kopplas till dig. Slutligen har du rätt att få veta vem som får ta del av den eventuella insikt som ditt test ger.

I vissa fall får du personlig återkoppling av den certifierade användaren, vilken omfattar informationen som nämns ovan. Då ges du också möjlighet att ställa eventuella frågor.

Om du har frågor om testet eller något annat som tas upp i det här avsnittet har du rätt att få dem besvarade av den certifierade användaren. I rapportens inledning hittar du namnet på din certifierade användare.

RAPPORTENS TILLFÖRLITLIGHET

Ditt föredragna beteende på arbetet kan ändras över tiden och är delvis beroende av omständigheterna kring arbetet. Om det är ett tag sedan du senast genomgick testen bör du överväga om rapportens resultat fortfarande är giltigt.

MPA:s kvalitet är välgrundad och dokumenterad med internationella standarder för testkvalitet. MPA är därför ett erkänt instrument hos flera internationella utvärderingsinstitut.

Rapportens tillförlitlighet beror mycket på hur ärligt och spontant respondenten svarat.

AVSLUTANDE ANMÄRKNINGAR

Vi hoppas att denna rapportering av dina svar har varit meningsfull för dig och att den gett dig en bättre insikt i dig själv. Om du inte känner igen dig i rapporten så är det viktigt att du meddelar det till testanvändaren.

OM TESTFÖRETAGET

Master levererar bedömningar och information om individer och grupper i ett yrkesmässigt sammanhang. Informationen hanteras i enlighet med de etiska riktlinjer som är fastslagna för branschen i hanteringen av test och återkoppling för att säkra den bästa matchningen mellan individen och företaget. Vi tror att god etik är ett sätt att säkra en konstruktiv dialog mellan individ och företag.

ANSVARFRISKRIVNING

Master garanterar inte att resultatet inte har ändrats efter det att det genererats av Master programvara. Master är inte ansvarigt för någon direkt eller indirekt förlust och/eller skada som uppstår på grund av användningen av denna rapport, inklusive förlust och/eller skada orsakad av avslöjande av information i densamma. Endast personer som certifierats av Master får lov att använda Master instrument.