

OPTO

CEO search for global headquarter, Transcorp

ANNA ALLEN

ANNA.ALLEN@NEWLINE-HR.COM



OPTO (2017-04-21 12:53)

+ Beslutsrapport

INTRODUKTION

Den här rapporten är framställd utifrån svaren från en eller flera tester utvecklade av Master™. Rapporten inkluderar inte information given i en muntlig återkoppling eller från andra källor.

OM TESTET

OPTO är ett personlighetstest som mäter 8 dimensioner av personligheten som är grundläggande för beteende och prestationer på arbetet. Varje dimension inbegriper två eller tre underliggande aspekter.

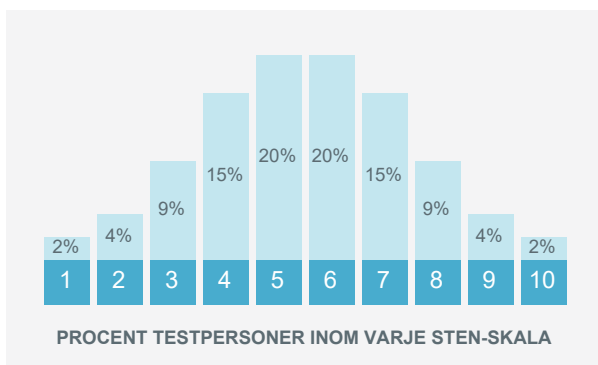
Dimensionerna och aspekterna är egenskaper som individerna uppvisar i större eller mindre utsträckning, och som varken är positiva eller negativa i sig själva.

Var och en av dimensionerna och aspekterna beskriver frekvensen eller intensiteten av en persons känslor, tankar eller beteenden, i relation till andra personer. De är sammanhängande egenskaper snarare än attribut som en person har eller saknar.

Kvaliteten hos OPTO är väldokumenterad och uppfyller internationella standarder för testkvalitet.

POÄNG

Resultaten av testet synliggörs med en lättbegriplig skala från 1 till 10, där 10 är det högsta. Skalan brukar vanligen benämnas STEN-skalan, och testpersonerna fördelar sig i normalfallet på nivåerna enligt illustrationen i figuren nedan.



NORMGRUPP

Poängvärdena i denna rapport beräknas genom att testpersonens svar jämförs med svaren från en grupp personer som också gjort testet, och som kallas för en normgrupp.

Normgruppen består av ett representativt urval av den arbetande befolkningen i en viss region.

På så sätt kan man tolka poängvärdena jämförbart och förstå dem i praktiken.

Vald norm: **Swedish norm**

CRITERIA

CEO for Transcorp, Criteria by board of directors

ÖVERSIKT



MÄNNISKOR Hen söker inte aktivt påverkan, väntar på att andra ska visa vägen och är en tystlåten person som känner sig mindre bekväm med att stå i centrum. Hen kan hantera stressigt arbete och tappar sällan fattningen. Hen engagerar sig i samarbete och nätverkande och är stöttande och tillitsfull för andra.	ARBETE Hen är inriktad på att nå uppsatta mål, blir inte lätt störd i sina uppgifter och kan hantera en hög arbetstakt. Hen är mycket strukturerad och garanterar kvaliteten i resultaten. Genom att vara pliktrogen och uppriktig kommer hen att uppvisa en hög grad av efterlevnad i sitt arbete.	UTFORSKANDE Hen är intellektuellt nyfiken och snabbtänkt när det gäller att lösa komplexa problem. Hen är en mer försiktig person som tycker om att hålla sig till det kända och är mindre benägen att aktivt utmana det rådande.
---	--	---

När Aspekternas poäng varierar kan delar av sammanfattningen vara för generell. Läs den poängspecifika texten på följande sidor för mer detaljerad information.

POÄNGÖVERSIKT

MÄNNISKOR	PÅVERKAN - Väntar på att andra ska visa vägen - Låter andra sköta snacket - Känner sig mindre bekväm med att stå i centrum	Criteria
	ÅTERHÄMTNINGSFÖRMÅGA - Håller huvudet kallt - Upplever det svårt att hålla sig lugn under press - Har svårt att hantera ett stressigt arbete	Criteria
	SAMARBETE - Är alltid stöttande - Är sällskaplig - Förutsätter att alla är ärliga	Criteria
ARBETE	EFFEKTIVITET - Kan hantera en hög arbetstakt - Strävar efter att nå uppställda mål - Är självdisciplinerad på jobbet	Criteria
	LEVERANS - Är välorganiserad - Är mycket uppmärksam på detaljer - Strävar efter perfektion	Criteria
	EFTERLEVNAD - Är alltid mycket samvetsgrann - Är alltid rättfram - Sätter en ära i att vara en mycket genuin person	Criteria
UTFORSKANDE	SNABBTÄNKTHET - Söker nya kunskaper - Arbetar snabbt med komplexitet - Är säker på sin egen förmåga att lära sig snabbt	Criteria
	INNOVATION - Tycker om att hålla sig till det kända - Föreslår alternativ till det rådande - Tar bara risker vid behov	Criteria

KORT LEDARSKAPSPERSPEKTIV

Anna.Allen@newline-hr.com

Frågeformulär ifyllt den: 2017-04-21

NORM: Swedish norm

SOCIALT LEDARSKAP
hänvisar till i vilken grad en person uppfattas som ledare

Som ledare kommer hen att erkänna att motgångar sker och att det krävs en kraftanstängning för att komma tillbaka efter svåra situationer.

Hen kommer att vägleda andras beteende baserat på deras förväntningar, och därigenom kommer hen att uppleva det som svårt att ge andra ökat självförtroende.

Hens ledarskap kommer att karaktäriseras av en hög grad av personlig integritet.

Hen kommer att uppvisa goda sociala färdigheter genom en empatisk, tillitsfull hållning.

SOCIALT LEDARSKAP

I egenskap av ledare kommer hen att förlita sig på återkoppling från nyckelintressenter för att förbättra effektiviteten i planer och måluppfyllelsen.

Hen kommer att arbeta konsekvent och samvetsgrant för att genomföra planer och projekt.

Om det finns tveksamheter kring vad som är bästa sättet att arbeta framåt kommer hen att använda sig av konventionella sätt.

Hen kommer att hantera komplexa frågor effektivt och vara uppmärksam på vikten av att söka nya erfarenheter att lära av.

EFFEKTIVT LEDARSKAP

EFFEKTIVT LEDARSKAP
hänvisar till styrning av aktiviteter mot att uppnå målen.