

# CORE GENERISKA CRITERIA (MASTER)

Nedanstående tre generiska CORE Criteria täcker en stor del av de roller som finns och kan nyttjas för screening eller som en kravprofil vid testning. Valt Criteria registreras i assessment för matchning mot sökande eller kandidaters CORE-resultat i MPP.

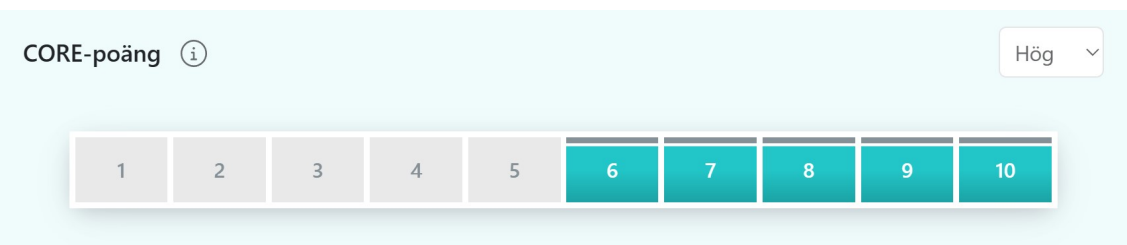
## Lågkomplex roll

Operativt inriktad roll där fokus ligger på utförandet som går att träna upp med utbildning och erfarenhet. Inslag av nya situationer och kunskaper är begränsade och förutsägbara. Innehåller återkommande uppgifter som kräver att man följer specifika rutiner och riktlinjer. OBS! Du kan med fördel dra intervallen mellan 4-10 då ett högre resultat sällan är negativt, men i situationer där du har många sökande kan en bred intervall motverka syftet, dvs för många sökande kvalificerar sig och du tappar möjligheten att särskilja mellan de sökande.



## Medelkomplex roll

Generalistroll där bred kunskap krävs. Beslut som fattas kan förankras. T ex HR-roller, gruppchefer, mellanchefer eller specialistroller med krav på inläring och beslutsfattande. Kan stötta sig på erfarenhet i viss omfattning.



## Högkomplex roll

Roll där krav ställs på hög analytisk förmåga där slutsatser ska dras av stora mängder data och/eller begränsad information från olika källor. T ex verksamhetsutvecklare, analytiker, riskanalytiker. Även roller som har mycket ansvar där beslut med stora konsekvenser ska fattas, t ex roller i ledningsgrupp, GD eller nyckelroller som bidrar till organisationens övergripande lönsamhet genom sitt arbete.

