

OPTO

Team leader

ZOE ZACARIAS

Z.ZACARIAS@NEWLINE-HR.COM



OPTO (2017-04-21 13:06)

+ Utökad poängrapport

INTRODUKTION

Den här rapporten är framställd utifrån svaren från en eller flera test utvecklade av Master™. Rapporten inkluderar inte information given i en muntlig återkoppling eller från andra källor.

OM TESTET

OPTO är ett personlighetstest som mäter 8 dimensioner av personligheten som är grundläggande för beteende och prestationer på arbetet. Varje dimension inbegriper två eller tre underliggande aspekter.

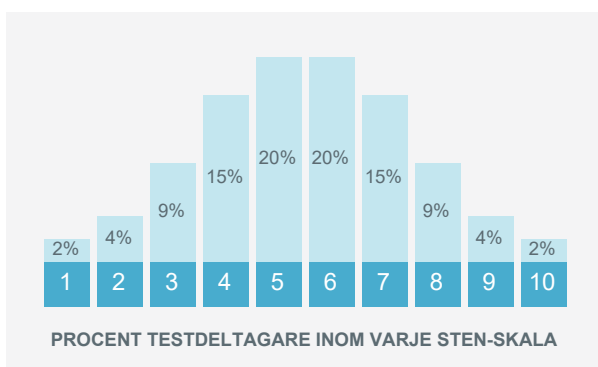
Dimensionerna och aspekterna är egenskaper som individerna uppvisar i större eller mindre utsträckning, och som varken är positiva eller negativa i sig själva.

Var och en av dimensionerna och aspekterna beskriver frekvensen eller intensiteten av en persons känslor, tankar eller beteenden, i relation till andra personer. De är sammanhängande egenskaper snarare än attribut som en person har eller saknar.

Kvaliteten hos OPTO är väldokumenterad och uppfyller internationella standarder för testkvalitet.

POÄNG

Resultaten av testet synliggörs med en lättbegriplig skala från 1 till 10, där 10 är det högsta. Skalan brukar vanligen benämnas STEN-skalan, och testdeltagarna fördelar sig i normalfallet på nivåerna enligt illustrationen i figuren nedan.



NORMGRUPP

Poängvärdena i denna rapport beräknas genom att testdeltagarens svar jämförs med svaren från en grupp personer som också gjort testet, och som kallas för en normgrupp.

Normgruppen består av ett representativt urval av den arbetande befolkningen i en viss region.

På så sätt kan man tolka poängvärdena jämförbart och förstå dem i praktiken.

Vald norm: **Swedish norm**

SPOTLIGHT

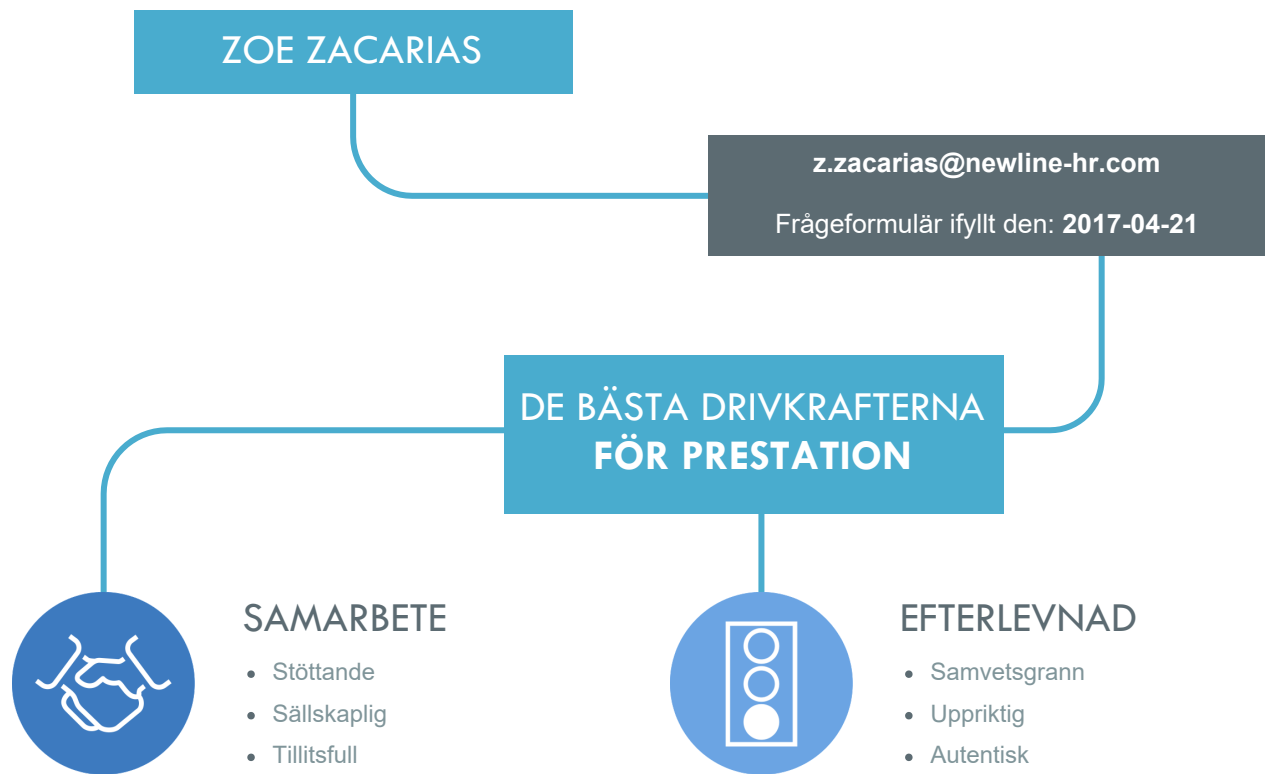
I den här rapporten innebär en Spotlight-grafik ett förslag att utforska något närmare.

Spotlight-tekniken registrerar så fort respondenten konsekvent höjer låga poäng eller sänker höga poäng, när denne ombeds uppge svar på ett mer betänksamt och noggrant sätt.

Antal spotlightnummer i rapporten är inte fixerat. Varje rapport kommer i genomsnitt att innefatta 2-3 spotlights.



ÖVERSIKT



Aspekter med mycket höga poäng, det vill säga 8–10, bör man titta närmare på för att bättre förstå de potentiella fallgroparna där. Vi uppfattar intuitivt höga poäng som starka sidor hos någon. Dessa mycket starka Aspekter för dock med sig beteenderisker som kan påverka andra människor, uppgifter och arbetsmiljöer negativt.

ZOE ZACARIAS

Den här personen visar uppmärksamhet inför andra personers problem.

Den här personen föredrar att arbeta som del av ett team.

Den här personen är mycket tillitsfull och kan vara naiv.

ZOE ZACARIAS

Den här personen är tillförlitlig.

Den här personen värdesätter äkthet mycket högt och kan förbise behovet av diplomati för att istället vara rättfram.



POÄNG

BESTÄMDHET

Bestämdhet mäter graden av beslutsamhet.

POÄNG



BETYDELSE

- Tar ledningen
- Söker inflytande i beslut
- Är övertygande

KOMMUNIKATION

Kommunikation mäter graden av uttrycksfullhet.

POÄNG



BETYDELSE

- Engagerar sig naturligt i en konversation med andra
- Föredrar att låta andra sköta snacket
- Kan uppleva det utmanande att fånga andras uppmärksamhet

SJÄLVFÖRTROENDE

Självförtroende mäter graden av självsäkerhet.

POÄNG



BETYDELSE

- Störs inte av att vara i centrum
- Känner sig bekväm i sociala situationer
- Har svårt att hantera att bli kritiserad inför andra



STABILITET

Stabilitet mäter graden av att behålla fattningen.

POÄNG

1									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

BETYDELSE

- Kan tappa lugnet vid frustration
- Anser det naturligt att uttrycka känslor på arbetet
- Visar irritation öppet

STRESSHANTERING

Stresshantering mäter hur hög press hanteras.

POÄNG

			4						
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

BETYDELSE

- Håller sig oftast lugn under stress
- Kan uppleva det utmanande att hantera ett stressigt arbete
- Blir inte lätt överväldigad av stress



ALTRUISM

Altruism mäter graden av support.

POÄNG



BETYDELSE

- Är stöttande
- Visar uppmärksamhet inför andra personers problem
- Känner ansvar för att få andra att känna sig bekväma

NÄTVERKANDE

Nätverkande mäter hur man odlar relationer.

POÄNG



BETYDELSE

- Är utåtriktad och sällskaplig
- Föredrar att arbeta som del av ett team
- Söker aktivt andras sällskap

TILLIT

Tillit mäter tilltron till andra.

POÄNG



BETYDELSE

- Förutsätter att alla är ärliga
- Är mycket tillitsfull
- Anser att andra har goda avsikter



Beteendet kommer att tonas ner i vissa situationer. Utforska.



DRIVKRAFT

Drivkraft mäter engagemang för att säkerställa framsteg.

POÄNG



BETYDELSE

- Föredrar en lugn arbetstakt
- Känner sig bekväm med ett avslappnat arbetssätt
- Låter saker fortskrida i sin egen hastighet

MÅLORIENTERING

Målorientering mäter fokus på att uppnå resultat.

POÄNG



BETYDELSE

- Drivs mindre av måluppfyllelse
- Fokuserar mindre på ambition
- Kan sakna förtroende för sin egen förmåga att lyckas

FLITIGHET

Flitighet mäter strävsamhet och självdisciplin.

POÄNG



BETYDELSE

- Blir inte lätt distraherad från uppgifter
- Föredrar att påbörja uppgifter direkt
- Läger ned ansträngningar på att slutföra det som har påbörjats



STRUKTUR

Struktur mäter i vilken grad någon är organiserad.

POÄNG



BETYDELSE

- Är välorganiserad
- Arbetar systematiskt
- Följer uppställda riktlinjer strikt

KVALITETSSÄKRING

Kvalitetssäkring mäter noggrannhet och sinne för detaljer.

POÄNG



BETYDELSE

- Är mycket uppmärksam på detaljer
- Strävar efter perfektion
- Är noggrann



PLIKTTROGENHET

Plikttrogenhet mäter graden av om man gör vad som förväntas av en.

POÄNG



BETYDELSE

- Är samvetsgrann
- Är tillförlitlig
- Håller åtaganden

UPPRIKTIGHET

Uppriktighet mäter graden av genuinitet och ärlighet.

POÄNG



BETYDELSE

- Är alltid rättfram
- Sätter en ära i att vara en mycket genuin person
- Värdesätter äkthet mycket högt



Beteendet kommer att tonas ner i vissa situationer. Utforska.

INTELLEKT

Intellekt mäter öppenheten för nya kunskaper.

POÄNG

☒ 2 ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

BETYDELSE

- Är öppen för nya kunskaper när det krävs
- Är mindre intresserad av teoretiska diskussioner
- Föredrar att ansluta sig till den rådande synen på saker

PROBLEMLÖSNING

Problemlösning mäter tron om den egna uppfattningen att arbeta med komplexitet.

POÄNG

☒ ☒ ☒ 4 ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

BETYDELSE

- Kan tycka om att arbeta med komplexitet
- Tror på sin egen förmåga att lära sig snabbt
- Engagerar sig snabbt i problemlösning



ANPASSNINGSBARHET

Anpassningsbarhet mäter förändringsbenägenhet.

POÄNG

2

BETYDELSE

- Tycker om att hålla sig till det kända
- Kan ha svårt att anpassa sig till nya situationer
- Föredrar rutiner framför förändringar.

SKARPSINNE

Skarpsinne mäter graden av en persons originella idéer.

POÄNG

7

BETYDELSE

- Utmanar det rådande
- Har många nya idéer
- Är kreativ

RISKTAGANDE

Risktagande mäter viljan att vara företagsam.

POÄNG

5

BETYDELSE

- Tar bara risker vid behov
- Är villig att ta vissa risker
- Undviker att vara våghalsig

TESTDELTAGARENS RÄTTIGHETER

Testdeltagaren har rätt att få återkoppling på resultaten från alla slutförda test. Det kan antingen ske i form av en skriftlig rapport eller en personlig intervju. Master™ rekommenderar starkt att testdeltagaren informeras om syftet med testet, samt hur resultaten används.

Om du har några frågor om rapporten ber vi att du kontaktar din testadministratör. I början av rapporten hittar du namnet på den person som administrerade testet.