

# EASI

---

## PM TEAM DEVELOPMENT AGATHE AUST

AGATHE.AUST@NEWLINE-HR.COM



**EASI** (2012-12-13)

+ Graf för Gapanalys

## DIN BETEENDESTIL

Vi har alla vissa beteendemönster som vi uppvisar oftare än andra. Dessa beteendemönster kan delas upp i fyra olika stilar. Nedan följer ditt resultat för de fyra stilarna baserat på dina svar om beteende i frågeformuläret.

agathe.aust@newline-hr.com

**VALDA NORMER:** Swedish Norm

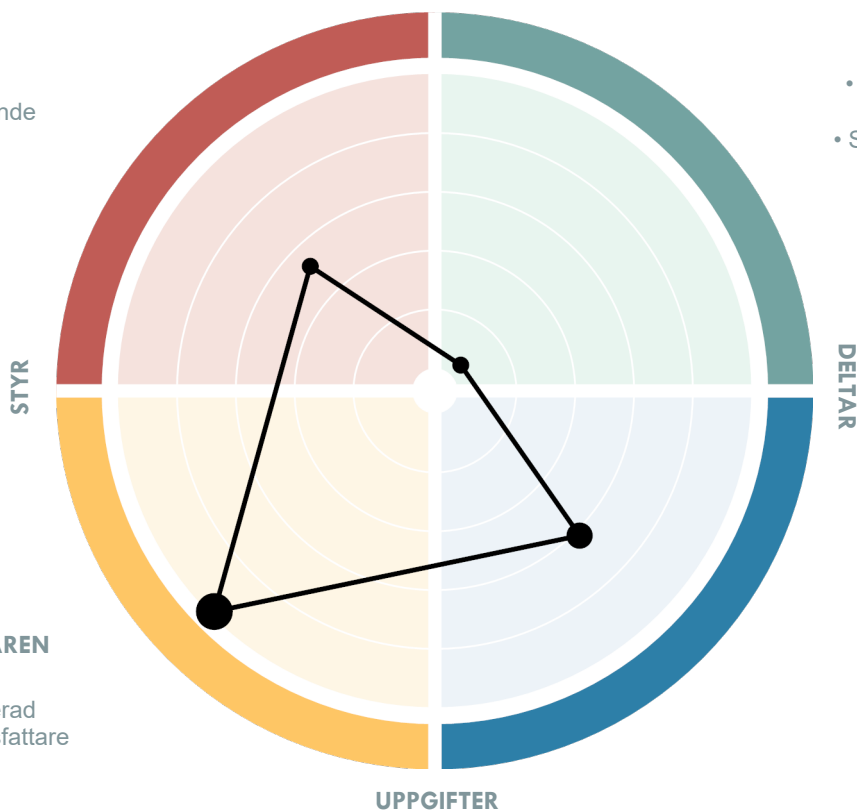
### ENTUSIASTEN

- Upprymd
- Känsloladdad
- Utåtriktad
- Inflytelserik
- Experimenterande
- Spontan

### MÄNNISKOR

### SUPPORTERN

- Känslig
- Empatisk
- Välkomnande
- Harmonisökande
- Tålmodig
- Söker gemenskap



### IMPLEMENTERAREN

- Styrande
- Resultatorienterad
- Effektiv beslutsfattare
- Pragmatisk
- Direkt
- Otålig

### ANALYTIKERN

- Betänksam
- Systematisk
- Plikttrogen
- Rationell
- Kritisk
- Formell

# MOTIVATIONSSTIL

## DIN PRIMÄRA MOTIVATIONSSTIL: IMPLEMENTERAREN

De flesta personer har en särskild motivationsstil som är mest uppenbar. Detta kallas den primära motivationsstilen.

Genom att identifiera den primära motivationsstilen kan man arbeta på ett mer målinriktat sätt mot en karriär som uppfyller deras behov. Detta ger ökad jobbtillfredsställelse och produktivitet.

Dina svar på motivationsdelen av enkäten visar att du föredrar implementerarens motivationsstil.

agathe.aust@newline-hr.com

VALDA NORMER: Swedish Norm

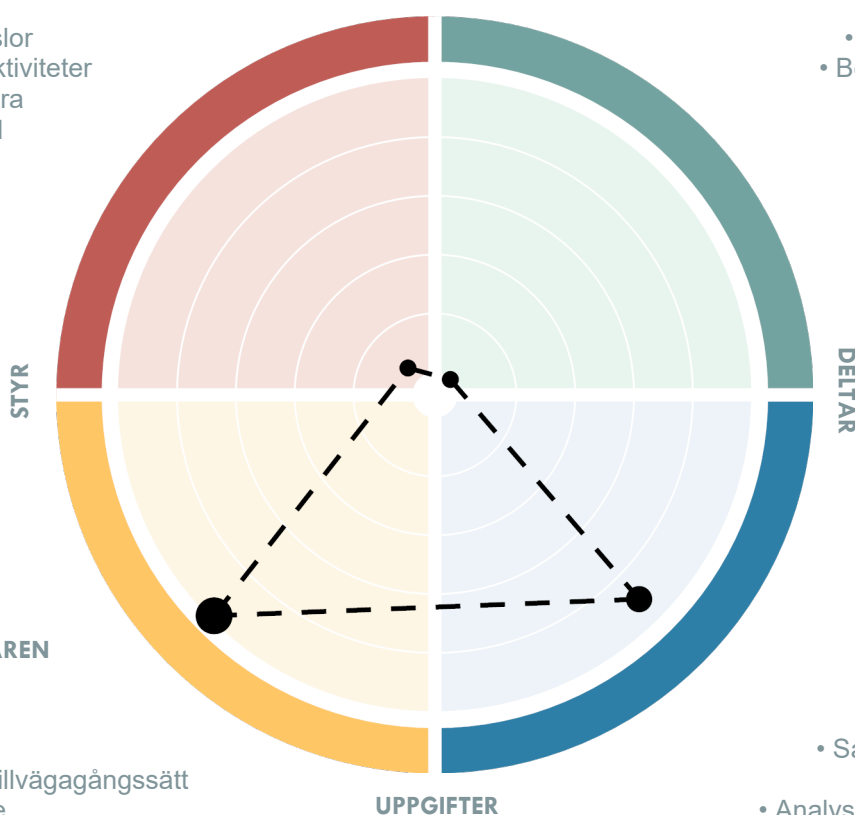
### ENTUSIASTEN

- Upprymd
- Plats för känslor
- Utåtriktade aktiviteter
- Påverkar andra
- Experimentell
- Spontanitet

### MÄNNISKOR

### SUPPORTERN

- Känslighet
- Omtänksamhet
- Behagligt tonläge
  - Sympati
- Acceptans
- Närvaro



### IMPLEMENTERAREN

- Styrning
- Resultat
- Effektivitet
- Pragmatiskt tillvägagångssätt
- Direkt tonläge
- Kort väg från tanke till handling

### ANALYTIKERN

- Betänkande
- Systematik
- Samvetsgrannhet
  - Objektivitet
- Analysera och värdera
- Korrekthet

## GAPANALYS - BETEENDE/MOTIVATION

Du kanske kommer ihåg att du har svarat på två typer av frågor. En handlade om vad du gör (beteende) och den andra om vad som ger dig energi (motivation). Följande graf jämför dina resultat för beteendestil och motivationsstil.

agathe.aust@newline-hr.com

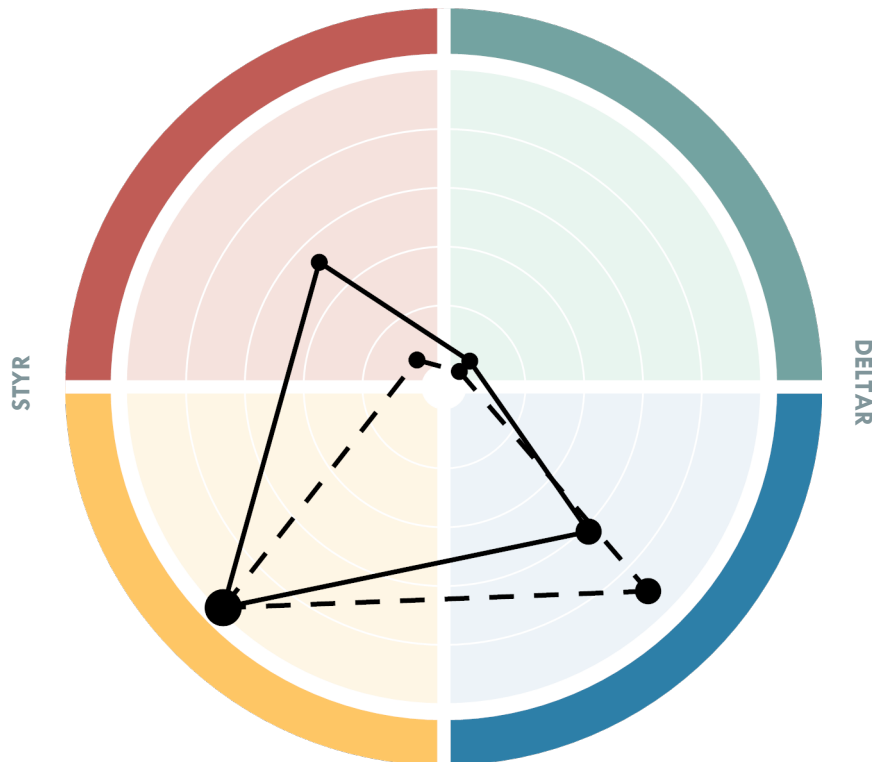
VALDA NORMER: Swedish Norm

— Beteende  
- - - Motivation

ENTUSIASTEN

MÄNNISKOR

SUPPORTERN



IMPLEMENTERAREN

UPPGIFTER

ANALYTIKERN

### SAMSTÄMMIG MOTIVATIONS- OCH BETEENDESTIL

Ditt primära resultat för beteende respektive motivation påvisar ett bra förhållande mellan vad som motiverar dig och det beteende du för närvarande uppvisar. Följaktligen finns det all anledning att anta att du är motiverad för den typen av arbete du för närvarande har, där du har goda förutsättningar att visa det beteende du är motiverad att ha. Det är emellertid inte helt klart vad du behöver för att motiveras på lång sikt. Det kan vara bra att undersöka detta med en annan person, som din närmaste chef, instruktör eller coach.