

MPA KOMPLETT- ERANDE EGENSKAPER

*Uppbyggnad och definitioner för
MPA:s 28 kompletterande egenskaper*

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Vad är Kompletterande egenskaper?.....	3
Abstrakt överblick, Själständighet och Sakorientering	4
Kommunikationsstil, Kritisk Inställning och Delegeringsätt.....	5
Dominans, Effektivitet och Egocentricitet.....	6
Empati, Utåtvändhet och Generalist.....	7
Beslutsamhet, Initiativkraft och Samarbetsförmåga	8
Kreativitet, Motivationsförmåga och Utvecklingsbehov	9
Uthållighet, Planeringshorisont och Praktisk arbetsstil	10
Riskvillighet, Ansvarskänsla för detaljer och Sensitivitet.....	11
Social Flexibilitet, Social Genomslagskraft och Stresshantering.....	12
Uppgiftsorientering.....	13

Vad är Kompletterande egenskaper?

De kompletterande egenskaperna i MPA byggs upp av ett urval av profilens grundegenskaper. I vissa fall bara två av dem och i vissa fall fler, men aldrig mer än fem egenskaper. I detta dokument listar vi alla 28 Kompletterande egenskaper med information hur de byggs upp och vilka definitioner som finns i ytterlighetslägena. De Kompletterande egenskapernas resultat för en enskild person kan du skriva ut som en rapport i MPP, den heter "Kompletterande egenskaper". Du kan även välja att titta på flera kandidaters utfall i de kompletterande egenskaperna i analysläget.

I detta dokument kommer du hitta information om hur de byggs upp. För att få en placering långt till höger i den kompletterande egenskapen ska testpersonen träffa de uppbyggande egenskaperna i grundprofilen på den placering där den grå markeringen har sin högsta punkt. Nedan ser du den kompletterande egenskapen Abstrakt överblick. För att hamna långt till höger i den egenskapen behöver du i grundprofilen ligga längst till vänster i G: Detaljorientering och längst till höger i I: Abstrakt Orientering.

		1	2	3	4	5
Detaljorientering	G					
Abstrakt Orientering	I					

För att hamna till vänster ska man träffa egenskaperna på de grå markeringarnas "lägsta punkt".

1 Abstrakt överblick

1 (10%)		5 (10%)																					
Gillar det praktiska och det konkreta. Arbetar gärna med praktiska detaljer efter fasta riktlinjer, fastställda ramar och väl definierade mål. Har oftast inte något större intresse av att göra större förändringar.	<p>För att uppnå en placering till höger i Abstrakt överblick ska du ligga till vänster i Detaljorientering och till höger i Abstrakt orientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Abstrakt Orientering</td> <td>I</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Detaljorientering	G						Abstrakt Orientering	I						Personen arbetar gärna med abstrakta och visionära frågor. Föredrar att arbeta med helheten och de stora sammanhangen, hellre än med detaljer. Är intresserad av nya idéer, teorier och utveckling. Kan ha en tendens att undvika praktiska mål och rutiner.
		1	2	3	4	5																	
Detaljorientering	G																						
Abstrakt Orientering	I																						

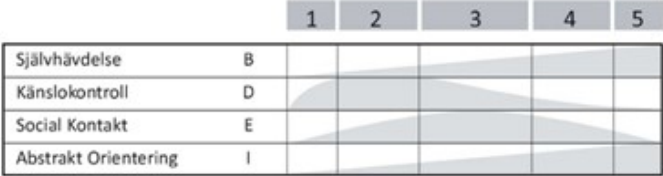
2 Själständighet

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen ger mera sällan uttryck för sina idéer och undviker helst konflikt-situationer. Är mer en vi-person än en jag-person och mycket mottaglig för andras känslor, stämningar och sinnesintryck.	<p>För att uppnå en placering till höger i Själständighet krävs en placering till höger i Självhävdelse, till höger i Känslokontroll och till vänster i Tilltro i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdelse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tilltro</td> <td>F</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdelse	B						Känslokontroll	D						Tilltro	F						Personen håller fast vid sin egen övertygelse och sina åsikter. Hen har en reserverad inställning till andra och övertygas bara om andras åsikter i undantagsfall. Personen koncentrerar sig på arbetsuppgifterna, utan att ha behov av att visa känslor.
		1	2	3	4	5																								
Självhävdelse	B																													
Känslokontroll	D																													
Tilltro	F																													

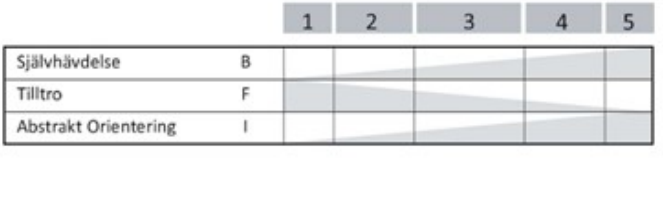
3 Sakorientering

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen söker gärna generella lösningar utan att gå på djupet med detaljer. Lösningarna baseras ofta på känslor och reaktioner från andra. Hen arbetar engagerat och ser ofta arbetsuppgifterna på ett subjektivt och känslomässigt sätt.	<p>För att uppnå en placering till höger i Sakorientering krävs en placering till vänster i Självhävdelse, till höger i Känslokontroll och till höger i Detaljorientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdelse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdelse	B						Känslokontroll	D						Detaljorientering	G						Personen arbetar omsorgsfullt och noggrant mot lösningar med en rationell och neutral inställning. Hen kan uppfattas som formell och reserverad.
		1	2	3	4	5																								
Självhävdelse	B																													
Känslokontroll	D																													
Detaljorientering	G																													

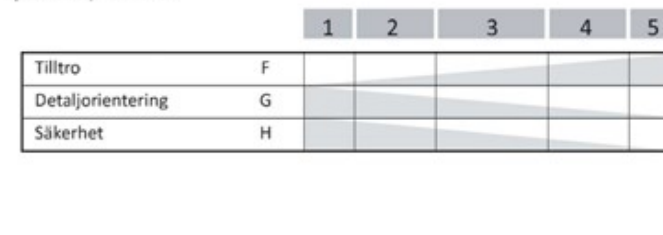
4 Kommunikationsstil

1 (10%)		5 (10%)
<p>Personen uppfattas oftast som lugn i sin kommunikation med andra och söker sällan inflytande.</p> <p>Kommunicerar ur ett praktiskt och konkret perspektiv.</p>	<p>För att uppnå en placering till höger i <i>Kommunikationsstil</i> krävs en placering till höger i Självhävdelse, ruta 2 i Känslokontroll, mitten i Social Kontakt och till höger i Abstrakt orientering i personprofilen.</p> 	<p>Personen lägger gärna ner mycket energi och engagemang på att få igenom sina åsikter. Han/hon använder sin entusiasm, sitt nytänkande och sin kraft på att sälja in sina idéer. Kan agera extrovert när situationen så kräver.</p>

5 Kritisk inställning

1 (10%)		5 (10%)
<p>Personen uppfattas oftast som tillmötesgående och tjänstvillig men föredrar att vara i bakgrunden. Uttrycker sällan kritik till etablerade regler, normer eller ramar och föredrar ett praktiskt och konkret tillvägagångssätt.</p>	<p>För att uppnå en placering till höger i <i>Kritisk inställning</i> krävs en placering till höger i Självhävdelse, till vänster i Tilltro och till höger i Abstrakt orientering i personprofilen.</p> 	<p>Hen har oftast en klar och entydigt reserverad inställning till idéer, begrepp och system. Är oftast snabb att ifrågasätta det etablerade och berättar gärna vad hen tycker och tänker till andra. Försöker också oftast att påverka situationen.</p>

6 Delegeringsätt

1 (10%)		5 (10%)
<p>Sätter sig gärna in i alla olika detaljer i arbetsuppgifterna eller uppdragen och delegerar bara efter noga överväganden. Om och när arbetsuppgifter och ansvar delegeras, följer personen oftast upp de delegerade uppgifterna för att kontrollera och behålla kontrollen.</p>	<p>För att uppnå en placering till höger i <i>Delegeringsätt</i> krävs en placering till höger i Tilltro, till vänster i Detaljorientering och till vänster i Säkerhet i personprofilen.</p> 	<p>Personen har mycket lätt att delegera, speciellt rutinuppgifter. Kan ibland vara lite för snabb vid delegering och säkerställer inte alltid resultaten genom att följa upp och kontrollera.</p>

7 Dominans

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen föredrar att hålla sig i bakgrunden och drar sig för att sticka ut hakan. Beredd att acceptera majoritetsbeslut och har sällan behov av direkt inflytande.	<p>För att uppnå en placering till höger i Dominans krävs en placering till höger i Självhävdelse, till vänster i Känslokontroll och till höger i Social Kontakt i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdelse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Social Kontakt</td> <td>E</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdelse	B						Känslokontroll	D						Social Kontakt	E						<p>Låg Känslokontroll: Personen söker aktivt och tar gärna initiativ till sociala kontakter. Engagerar sig ofta känslomässigt och uttrycker åsikter med kraft. Intar gärna en entusiastisk och livlig inställning.</p> <p>Hög Känslokontroll: Personen söker aktivt och tar gärna initiativ till sociala kontakter. Uttrycker åsikter med kraft men har stor integritet och håller sig därför till arbets-uppgifterna och blir aldrig personlig.</p>
		1	2	3	4	5																								
Självhävdelse	B																													
Känslokontroll	D																													
Social Kontakt	E																													

8 Effektivitet

1 (10%)		5 (10%)																																			
Koncentrerar sig på en uppgift i taget. En ökad arbetstakt, som inte ger tillräckligt med tid att helt slutföra ett projekt eller genomföra beslut, kan orsaka stress.	<p>För att uppnå en placering till höger i Effektivitet krävs en placering till höger i Energianvändning, mitten i Känslokontroll, till vänster i Detaljorientering och till vänster i Säkerhet i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Energianvändning</td> <td>C</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Energianvändning	C						Känslokontroll	D						Detaljorientering	G						Säkerhet	H						Tar gärna initiativet till nya aktiviteter och har ofta många bollar i luften på en gång. Vill gärna se resultaten av de ansträngningar som gjorts, utan att vara bunden av detaljer eller långgrandiga beslutsprocesser.
		1	2	3	4	5																															
Energianvändning	C																																				
Känslokontroll	D																																				
Detaljorientering	G																																				
Säkerhet	H																																				

9 Egocentricitet

1 (10%)		5 (10%)																					
Personen föredrar oftast att följa med majoriteten. Är tillmötesgående, diplomatisk och förstående gentemot andra och trivs inte med konfliktladdade situationer eller stämningar.	<p>För att uppnå en placering till höger i Egocentricitet krävs en placering till höger i Självhävdelse och till vänster i Tilltro i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdelse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tilltro</td> <td>F</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdelse	B						Tilltro	F						Profilerar sig gärna och uttrycker sina åsikter tydligt, entydigt, bestämt och väldefinierat. Har en tendens att förbise andras behov, mål eller intressen och koncentrerar sig helst på sina egna.
		1	2	3	4	5																	
Självhävdelse	B																						
Tilltro	F																						

10 Empati

1 (10%)		5 (10%)																																										
Personen visar inte omedelbart intresse för andra personers känslor och/eller situation och uppfattas mera sällan som empatisk.	<p>För att uppnå en placering till höger i Empati krävs en placering i ruta 2 i Självhävdselse, mitten i Känslokontroll och Social Kontakt och till höger i Tilltro och Abstrakt orientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdselse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Social Kontakt</td> <td>E</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tilltro</td> <td>F</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Abstrakt Orientering</td> <td>I</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdselse	B						Känslokontroll	D						Social Kontakt	E						Tilltro	F						Abstrakt Orientering	I						Personen uppfattar stämningar i omgivningen utan att nödvändigtvis styras av dem. Ger sig ofta tid med andra människor och möter dem med öppenhet och tolerans.
		1	2	3	4	5																																						
Självhävdselse	B																																											
Känslokontroll	D																																											
Social Kontakt	E																																											
Tilltro	F																																											
Abstrakt Orientering	I																																											

11 Utåtvändhet

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen kan verka tystlåten och formell i sin relation till andra. Personen tycker att hens känslor är en privatsak. Kan upplevas som svår att komma inpå livet och vill gärna ha en anledning för att ta kontakt med andra.	<p>För att uppnå en placering till höger i Utåtvändhet krävs en placering till höger i Självhävdselse, till vänster i Känslokontroll och till höger i Social Kontakt i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdselse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Social Kontakt</td> <td>E</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdselse	B						Känslokontroll	D						Social Kontakt	E						Personen intresserar sig för och engagerar sig ofta i sin sociala omgivning. Är road av att umgås med andra och söker aktivt nya kontakter. Personen trivs bäst när hen är i centrum och bjuder gärna generöst på sig själv.
		1	2	3	4	5																								
Självhävdselse	B																													
Känslokontroll	D																													
Social Kontakt	E																													

12 Generalist

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen föredrar att arbeta med detaljer och är mer specialist än generalist. Använder hellre mycket energi på ett speciellt område än att försöka få en helhetsbild.	<p>För att uppnå en placering till höger i Generalist krävs en placering i ruta 4 i Självhävdselse, till vänster i Detaljorientering och i ruta 4 i Abstrakt orientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdselse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Abstrakt Orientering</td> <td>I</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdselse	B						Detaljorientering	G						Abstrakt Orientering	I						Personen vill ha överblick och variation och ger sig gärna i kast med flera olika områden samtidigt. Inspireras av nya, alternativa idéer och perspektiv, men är mer sällan intresserad av det praktiska utförandet eller detaljerna.
		1	2	3	4	5																								
Självhävdselse	B																													
Detaljorientering	G																													
Abstrakt Orientering	I																													

13 Beslutsamhet

1 (10%)		5 (10%)																					
Personen vill ogärna fatta beslut själv utan söker stöd och godkännande från sin omgivning först. Blir lätt pressad av tanken på att det kan bli fel.	<p>För att uppnå en placering till höger i <i>Beslutsamhet</i> krävs en placering till höger i Känslökontroll och till vänster i Säkerhet i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Känslökontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Känslökontroll	D						Säkerhet	H						Personen är benägen att ta risker, har lätt för att fatta beslut och söker sällan stöd eller godkännande från andra. Känner sig sällan pressad av risken för att fatta felaktiga beslut.
		1	2	3	4	5																	
Känslökontroll	D																						
Säkerhet	H																						

14 Initiativkraft

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen låter ofta andra att ta initiativet och arbetar bäst när hen tillåts att avsluta ett projekt innan ett nytt påbörjas. Mycket omsorgsfull i sitt beslutsfattande.	<p>För att uppnå en placering till höger i <i>Initiativkraft</i> krävs en placering till höger i Självhävdselse, till höger i Energianvändning och till vänster i Säkerhet i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdselse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Energianvändning</td> <td>C</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdselse	B						Energianvändning	C						Säkerhet	H						Tar gärna initiativ till nya aktiviteter och arbetar bra i pressade situationer. Hen är bra på att föra fram sina egna synpunkter och söker ofta inflytande. Gillar korta beslutsprocesser och kan agera snabbt.
		1	2	3	4	5																								
Självhävdselse	B																													
Energianvändning	C																													
Säkerhet	H																													

15 Samarbetsförmåga

1 (10%)		5 (10%)																																			
Personen föredrar att arbeta på egen hand och kan vara tillbakadragen i grupsituationer. Hen kan vara reserverad och ibland skeptisk inställning till andra.	<p>För att uppnå en placering till höger i <i>Samarbetsförmåga</i> krävs en placering i mitten i Självhävdselse, i ruta 2 i Känslökontroll, till höger i Social Kontakt och till höger i Tilltro i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdselse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslökontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Social Kontakt</td> <td>E</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tilltro</td> <td>F</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdselse	B						Känslökontroll	D						Social Kontakt	E						Tilltro	F						Personen är öppen och tillmötesgående när hen arbetar tillsammans med andra. Personen söker aktivt nya samarbetsrelationer. Hen söker också inflytande så länge detta gynnar gruppen. Har lätt för att anpassa sitt sätt att vara och är smidig i sociala relationer.
		1	2	3	4	5																															
Självhävdselse	B																																				
Känslökontroll	D																																				
Social Kontakt	E																																				
Tilltro	F																																				

16 Kreativitet

1 (10%)		5 (10%)																																			
En rationell person som oftast trivs med verkligheten som den är. Söker ogärna förändring och vill gärna ha något konkret och väl beprövat att luta sig mot. Föredrar oftast ett mer praktiskt och konkret sätt att göra saker och ting.	<p>För att uppnå en placering till höger i Kreativitet krävs en placering till vänster i Känslokontroll, till vänster i Detaljorientering, till vänster i Säkerhet och till höger i Abstrakt Orientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Abstrakt Orientering</td> <td>I</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Känslokontroll	D						Detaljorientering	G						Säkerhet	H						Abstrakt Orientering	I						Personen är intuitiv, spontan och okonventionell. Tycker om att experimentera och formulera nya, originella och annorlunda idéer. Ser oftast problem från flera olika synvinklar och föredrar överblick framför detaljkunskap.
		1	2	3	4	5																															
Känslokontroll	D																																				
Detaljorientering	G																																				
Säkerhet	H																																				
Abstrakt Orientering	I																																				

17 Motivationsförmåga

1 (10%)		5 (10%)																																			
Personen har en låggradig motivationsförmåga, är mera sällan synlig och inte heller den som tar initiativ till nya aktiviteter. Håller sig hellre i bakgrunden och följer andras initiativ.	<p>För att uppnå en placering till höger i Motivationsförmåga krävs en placering till höger i Självhävdselse, till höger i Energianvändning, i ruta 2 och 3 i Känslokontroll och i ruta 4 i Tilltro i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdselse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Energianvändning</td> <td>C</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tilltro</td> <td>F</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdselse	B						Energianvändning	C						Känslokontroll	D						Tilltro	F						Personens höga aktivitetsnivå motiverar och inspirerar omgivningen. Hen är oftast entusiastisk med en god förmåga att få andra människor med sig. Behöver feedback från omgivningen för att behålla motivationen.
		1	2	3	4	5																															
Självhävdselse	B																																				
Energianvändning	C																																				
Känslokontroll	D																																				
Tilltro	F																																				

18 Utvecklingsbehov

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen är oftast nöjd med situationen som den är och har känner oftast inget större behov av utveckling. Hen tar eller kräver sällan nya initiativ och trivs ofta bra med sakerna som de är	<p>För att uppnå en placering till höger i Utvecklingsbehov krävs en placering till höger i Självhävdselse, till höger i Energianvändning och till höger i Abstrakt Orientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdselse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Energianvändning</td> <td>C</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Abstrakt Orientering</td> <td>I</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdselse	B						Energianvändning	C						Abstrakt Orientering	I						Personen försöker ofta aktivt övertyga andra om behovet av ständig utveckling. Personen inspireras av okonventionella tankar och alternativa initiativ.
		1	2	3	4	5																								
Självhävdselse	B																													
Energianvändning	C																													
Abstrakt Orientering	I																													

19 Uthållighet

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen är ofta rastlös och otålig inför arbetsuppgifter som tar lång tid. Hen föredrar variation och omväxling i arbetsuppgifterna och arbetar mer sällan uthålligt med en uppgift.	<p>För att uppnå en placering till höger i Uthållighet krävs en placering till vänster i Energianvändning, till höger i Känslokontroll och till höger i Detaljorientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Energianvändning</td> <td>C</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Energianvändning	C						Känslokontroll	D						Detaljorientering	G						Personen arbetar idogt tills arbetsuppgiften är klar även när det är fråga om rutinjobb. Hen blir mer sällan berörd av andras emotionella utbrott eller problem utan fokuserar all sin energi på jobbet.
		1	2	3	4	5																								
Energianvändning	C																													
Känslokontroll	D																													
Detaljorientering	G																													

20 Planeringshorisont

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen föredrar att se snabba resultat och planerar därefter. Arbetar gärna mycket engagerat, med snabba beslutsprocesser och kort tidshorisont. Hen är ofta känslig för reaktioner från andra, vilket också påverkar planering och beslut.	<p>För att uppnå en placering till höger i Planeringshorisont krävs en placering till vänster i Energianvändning, till höger i Känslokontroll och till höger i Säkerhet i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Energianvändning</td> <td>C</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Energianvändning	C						Känslokontroll	D						Säkerhet	H						Personen föredrar att arbeta med långa tidsperspektiv, något som kräver tålamod och eftertänksamhet. Hen planerar oftast på basis av rationella synpunkter och har tålamod att vänta ut resultat.
		1	2	3	4	5																								
Energianvändning	C																													
Känslokontroll	D																													
Säkerhet	H																													

21 Praktisk arbetsstil

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen vill gärna angripa arbetsuppgifter och problem från en mer teoretisk ståndpunkt. Hen kan vara mycket innovativ och nytänkande men ha svårt att omsätta teorier till konkreta praktiska lösningar.	<p>För att uppnå en placering till höger i Praktisk arbetsstil krävs en placering i ruta 3 och 4 i Detaljorientering, i ruta 2 och 3 i Säkerhet och till vänster i Abstrakt Orientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Abstrakt Orientering</td> <td>I</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Detaljorientering	G						Säkerhet	H						Abstrakt Orientering	I						Personen vill gärna arbeta med en mer praktisk inställning till arbetsuppgifter och är bra på att omsätta teori till praktisk handling. Hen trivs med att arbeta tålmodigt och noggrant genom hela arbetsprocessen utan att skjuta upp beslut.
		1	2	3	4	5																								
Detaljorientering	G																													
Säkerhet	H																													
Abstrakt Orientering	I																													

22 Riskvillighet

1 (10%)		5 (10%)																					
Personer vill gärna ta lång tid på sig för att överväga alla möjliga lösningar innan ett beslut fattas. Hen fördjupar sig gärna i detaljer för att förvissa sig om att rätt beslut fattas och vill gärna strikt följa fattade beslut.	<p>För att uppnå en placering till höger i Riskvillighet krävs en placering till vänster i Detaljorientering och till vänster i Säkerhet i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Detaljorientering	G						Säkerhet	H						Personen trivs med snabba och riskabla beslut baserade på en snabb överblick av situationen. Personen fattar de beslut som hen tycker krävs utan att nödvändigtvis anse att de är bindande i all evighet.
		1	2	3	4	5																	
Detaljorientering	G																						
Säkerhet	H																						

23 Ansvarskänsla för detaljer

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen föredrar att arbeta med överblick och helheten. Hen har sällan intresse för speciella detaljer eller deras uppföljning. Beslut kan fattas snabbt och ändras lika snabbt om ny information kommer fram.	<p>För att uppnå en placering till höger i Ansvarskänsla för detaljer krävs en placering i mitten i Energianvändning, till höger i Detaljorientering och till höger i Säkerhet i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Energianvändning</td> <td>C</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Energianvändning	C						Detaljorientering	G						Säkerhet	H						Personen arbetar oftast tålmodigt och noggrant igenom arbetets alla detaljer och ger inte upp förrän arbetet är klart. Trivs bäst när tillräcklig tid ges till beslutsfattandet och hen får tid undersöka flera alternativ.
		1	2	3	4	5																								
Energianvändning	C																													
Detaljorientering	G																													
Säkerhet	H																													

24 Sensitivitet

1 (10%)		5 (10%)																					
Personen är emotionellt behärskad och reserverad. Har ofta en rationell inställning till olika problem. Försöker bibehålla relationer på en realistisk basis.	<p>För att uppnå en placering till höger i Sensitivitet krävs en placering till vänster i Känslokontroll och till vänster eller höger i Tilltro i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tilltro</td> <td>F</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Känslokontroll	D						Tilltro	F						<p>Låg Tilltro: En medkännande och känslig person, som gärna engagerar sig i olika aktiviteter. Påverkas av omgivningen.</p> <p>Hög Tilltro: En medkännande och känslig person, som gärna engagerar sig i olika aktiviteter och miljöer. Hen kan riskera att bli besviken eller sårad i sina försök att vara alltför tillmötesgående och medkännande till andra människor.</p>
		1	2	3	4	5																	
Känslokontroll	D																						
Tilltro	F																						

25 Social Flexibilitet

1 (10%)		5 (10%)																					
Personen kan vara reserverad och skeptisk till andra människor, deras åsikter och idéer. Han/hon arbetar helst med fasta ramar och utan större förändringar.	<p>För att uppnå en placering till höger i Social Flexibilitet krävs en placering till höger i Tilltro, till höger i Abstrakt Orientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tilltro</td> <td>F</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Abstrakt Orientering</td> <td>I</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Tilltro	F						Abstrakt Orientering	I						Personen är oftast tillmötesgående och accepterar andra människor, deras åsikter och idéer. Personen arbetar bäst när han/hon tillåts ta nya, okonventionella vägar, bort från strikta ramar och riktlinjer.
		1	2	3	4	5																	
Tilltro	F																						
Abstrakt Orientering	I																						

26 Social Genomslagskraft

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen når sällan igenom i sin omgivning p.g.a. oförmågan att visa engagemang och tendensen att inta en formell och reserverad inställning. Har sällan behov av att framhålla sig själv och försöker helst undvika riskabla aktiviteter genom att hålla sig till fattade beslut.	<p>För att uppnå en placering till höger i Social Genomslagskraft krävs en placering till höger i Självhävdselse, till vänster i Känslokontroll och till vänster i Säkerhet i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdselse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdselse	B						Känslokontroll	D						Säkerhet	H						Personen är kapabel att utöva inflytande på sin omgivning genom sitt starka engagemang och sin entusiasm. Han/hon arbetar helst med snabba åtgärder utan onödiga hänsynstaganden eller överväganden.
		1	2	3	4	5																								
Självhävdselse	B																													
Känslokontroll	D																													
Säkerhet	H																													

27 Stresshantering

1 (10%)		5 (10%)																																			
Personen kan vara känslig för stämningar och förändrade omständigheter. Hen kan också ha svårighet att hantera den stress som orsakas av avbrott och otillräcklig tid att helt sätta sig in i alla detaljer.	<p>För att uppnå en placering till höger i Stresshantering krävs en placering till höger i Självhävdselse, till höger i Energianvändning, till höger i Känslokontroll och till vänster i Detaljorientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdselse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Energianvändning</td> <td>C</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdselse	B						Energianvändning	C						Känslokontroll	D						Detaljorientering	G						Personen kan behålla lugnet även i stressade situationer. Hen initierar gärna nya aktiviteter med uppmuntran och kraft. Föredrar att arbeta med en rationell inställning till arbetsuppgifterna.
		1	2	3	4	5																															
Självhävdselse	B																																				
Energianvändning	C																																				
Känslokontroll	D																																				
Detaljorientering	G																																				

28 Uppgiftsorientering

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen arbetar helst efter fastlagda ramar och regler. Hen är inte personen som avviker från eller ändrar etablerade system utan noggranna överväganden i förväg.	<p>För att uppnå en placering till höger i Uppgiftsorientering krävs en placering till vänster i Detaljorientering, till vänster i Säkerhet och till höger i Abstrakt Orientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Abstrakt Orientering</td> <td>I</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Detaljorientering	G						Säkerhet	H						Abstrakt Orientering	I						Personen trivs bäst med att arbeta med en hög grad av variation och med korta beslutsprocesser. Hen handlar också snabbt och provar gärna att gå nya vägar.
		1	2	3	4	5																								
Detaljorientering	G																													
Säkerhet	H																													
Abstrakt Orientering	I																													

Om Master

Master erbjuder arbetspsykologiska tester som hjälper företag att optimera sin rekrytering och öka chansen att anställa högpresterande medarbetare. Våra tester underlättar kvalitativa beslut och ger en positiv kandidatupplevelse.

Med över 6000 rekryterare som använder testerna i 170 länder, en stabil kundbas på 1300 företag har vi långvariga relationer med våra kunder, där 98% skulle rekommendera oss.

Vårt utvecklingsteam i Köpenhamn samarbetar med universitet globalt och våra lösningar är validerade enligt EFPA:s standarder och granskade av STP, BPS och DNV.

Master har funnits sedan 1985 och verkar i alla fem världsdelar.

Lär dig mer om våra lösningar på <https://www.masterpeopleplatform.com>