
Masters generiska OPTO Criteria

OPTO Toppledare

Roll som ställer krav på hög strategisk nivå, beslutsamhet, tydlighet och förmåga att leda andra. Typiska roller inkl; VD i mellanstora och stora bolag. Personer i ledningsgrupp med strategiskt ansvar.

Påverkan Påverkan består av aspekterna bestämthet, kommunikation och självförtroende. Söker inte aktivt efter inflytande, väntar på att andra ska visa vägen, och är en lugn person som inte känner sig bekväm med att stå i centrum för uppmärksamheten	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Hög Försöker påverka genom att vara mycket bestämd, självsäker och genom kraftfull kommunikation
Återhämtningsförmåga Återhämtningsförmåga består av aspekterna stabilitet och stresshantering. Hög press i arbetet kommer att uppfattas som utmanande och personen kan bli överväldigad vid hantering av stressiga situationer och tappa fattningen när personen blir frustrerad	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Hög Förmåga att återhämta sig, kan hantera stressigt arbete och håller alltid huvudet kallt.
Samarbete Samarbete består av aspekterna altruism, nätverkande och tillit. Kan vara svår att lära känna och anser att tillit är något som måste förtjäna, men finns tillgänglig för kollegerna vid behov	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Mellan Tycker om att samarbeta och skapa nätverk och är alltid stöttande och tillitsfull för andra
Effektivitet Effektivitet består av aspekterna drivkraft, målorientering och flitighet. Företrar att arbeta i en lugn arbetstakt, lägger ibland obehagliga uppgifter åt sidan och förtälar sig på andra vid uppsättning av mål	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Hög Är effektiv och flitig, trivs med en hög takt och är fast inställd på att nå uppsatta mål
Leverans Leverans består av aspekterna struktur och kvalitetsssäkring. Har sällan en strukturerad inriktning i sitt arbete och företrar att låta andra uppmärksamma detaljer	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Mellan Är mycket strukturerad och garanterar alltid kvaliteten i resultaten
Efterlevnad Efterlevnad består av aspekterna pliktrogenhet och ärlighet. På arbetet är personen oviljig att ta på sig många åtaganden och är mindre angelägen att vara rättfram	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Hög Genom att vara pliktrogen och uppriktig kommer personen att uppvisa en hög grad av efterlevnad i sitt arbete
Snabbtänkt Snabbtänkt består av aspekterna intellekt och problemlösning. Företrar att inte lägga tid på att hantera komplexa problem och söka nya kunskaper	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Hög Är ständigt intellektuellt nyfiken och snabbtänkt när det gäller att lösa komplexa problem
Innovation Innovation består av aspekterna anpassningsbarhet, skarpsinne och risktagande. Är en försiktig person och företrar att hålla sig till det kända och kommer inte aktivt utmana existerande lösningar	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Hög Är innovativ och anpassar sig efter förändringar, tar risker och bidrar med skarpsinne och kreativa idéer

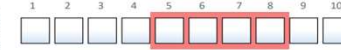
OPTO Ledare

Roll som inkluderar personalansvar, strategisk höjd, operativ ansats och en förmåga att entusiasmera andra. Delegerar och tar ansvar. Typiska roller inkluderar; mellanchefer i större företag, VD i mindre företag.

Påverkan Hög

Påverkan består av aspekterna bestämmdhet, kommunikation och självförtroende.

Söker inte aktivt efter inflytande, väntar på att andra ska visa vägen, och är en lugn person som inte känner sig bekväm med att stå i centrum för uppmärksamheten

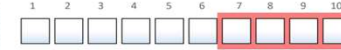


Försöker påverka genom att vara mycket bestämd, självsäker och genom kraftfull kommunikation

Återhämtningsförmåga Hög

Återhämtningsförmåga består av aspekterna stabilitet och stresshantering.

Hög press i arbetet kommer att uppfattas som utmanande och personen kan bli överväldigad vid hantering av stressiga situationer och tappa färdningen när personen blir frustrerad

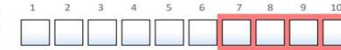


Förmåga att återhämta sig, kan hantera stressigt arbete och håller alltid huvudet kallt

Samarbete Hög

Samarbete består av aspekterna altruism, nätverkande och tillit.

Kan vara svårt att lära känna och anses att tillit är något som måste förtjänas, men finns tillgänglig för kollegerna vid behov



Tycker om att samarbeta och skapa nätverk och är alltid stöttande och tillitsfull för andra

Effektivitet Hög

Effektivitet består av aspekterna drivkraft, målorientering och flitighet.

Föredrar att arbeta i en lugn arbetstakt, lägger ibland obehagliga uppgifter åt sidan och förlitar sig på andra vid uppsättning av mål

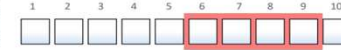


Är effektiv och flitig, trivs med en hög takt och är fast inställd på att nå uppsatta mål

Leverans Mellan

Leverans består av aspekterna struktur och kvalitetssäkring.

Har sällan en strukturerad inriktning i sitt arbete och föredrar att låta andra uppmärksamma detaljer

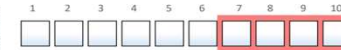


Är mycket strukturerad och garanterar alltid kvaliteten i resultaten

Efterlevnad Hög

Efterlevnad består av aspekterna pliktrogenhet och ärlighet.

På arbetet är personen ovilig att ta på sig många åtaganden och är mindre angelägen att vara rättfram



Genom att vara pliktrogen och uppriktig kommer personen att uppvisa en hög grad av efterlevnad i sitt arbete

Snabbtänkthet Hög

Snabbtänkthet består av aspekterna intellekt och problemlösning.

Föredrar att inte lägga tid på att hantera komplexa problem och söka nya kunskaper



Är ständigt intellektuellt nyfiken och snabbtänkt när det gäller att lösa komplexa problem

Innovation Hög

Innovation består av aspekterna anpassningsbarhet, skarpsinne och risktagande.

Är en försiktig person och föredrar att hålla sig till det kända och kommer inte aktivt utmana existerande lösningar



Är innovativ och anpassar sig efter förändringar, tar risker och bidrar med skarpsinne och kreativa idéer

OPTO Generalist

Roll som ställer krav på en strategisk höjd, förändringsbenägenhet, kreativitet med en operativ ansats. Typiska roller; projektledare, verksamhetsutvecklare, affärsutvecklare.

Påverkan Påverkan består av aspekterna bestämdhet, kommunikation och självförtroende. Söker inte aktivt efter inflytande, väntar på att andra ska visa vägen, och är en lugn person som inte känner sig bekväm med att stå i centrum för uppmärksamheten	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Mellan Försöker påverka genom att vara mycket bestämd, självsäker och genom kraftfull kommunikation
Återhämtningsförmåga Återhämtningsförmåga består av aspekterna stabilitet och stresshantering. Hög press i arbetet kommer att uppfattas som utmanande och personen kan bli överväldigad vid hantering av stressiga situationer och tappa färdningen när personen blir frustrerad	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Mellan Förmåga att återhämta sig, kan hantera stressigt arbete och håller alltid huvudet kallt
Samarbete Samarbete består av aspekterna altruism, nätverkande och tillit. Kan vara svår att lära känna och anser att tillit är något som måste förtjänas, men finns tillgänglig för kollegerna vid behov	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Hög Tycker om att samarbeta och skapa nätverk och är alltid stöttande och tillitsfull för andra
Effektivitet Effektivitet består av aspekterna drivkraft, målorientering och flitighet. Föredrar att arbeta i en lugn arbetstakt, lägger ibland obehagliga uppgifter åt sidan och förlitar sig på andra vid uppsättning av mål	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Hög Är effektiv och flitig, trivs med en hög takt och är fast inställd på att nå uppsatta mål
Leverans Leverans består av aspekterna struktur och kvalitetsäkring. Har sällan en strukturerad inriktning i sitt arbete och föredrar att låta andra uppmärksamma detaljer	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Mellan Är mycket strukturerad och garanterar alltid kvaliteten i resultaten
Efterlevnad Efterlevnad består av aspekterna pliktrogenhet och ärlighet. På arbetet är personen ovilig att ta på sig många åtaganden och är mindre angelägen att vara rättfram	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Mellan Genom att vara pliktrogen och uppriktig kommer personen att uppvisa en hög grad av efterlevnad i sitt arbete
Snabbtänkthet Snabbtänkthet består av aspekterna intellekt och problemlösning. Föredrar att inte lägga tid på att hantera komplexa problem och söka nya kunskaper	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Hög Är ständigt intellektuellt nyfiken och snabbtänkt när det gäller att lösa komplexa problem
Innovation Innovation består av aspekterna anpassningsbarhet, skarpsinne och risktagande. Är en försiktig person och föredrar att hålla sig till det kända och kommer inte aktivt utmana existerande lösningar	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Mellan Är innovativ och anpassar sig efter förändringar, tar risker och bidrar med skarpsinne och kreativa idéer

OPTO Specialist

Roll som ställer krav på genomförandet och detaljkunskaper i specifika områden. Hög teknisk kunskap och går på djupet. Typiska roller inkluderar t ex; systemutvecklare, systemansvariga, analytiker, jurister med specialkompetens etc.

Påverkan Mellan

Påverkan består av aspekterna bestämdhet, kommunikation och självförtroende.

Söker inte aktivt efter inflytande, väntar på att andra ska visa vägen, och är en lugn person som inte känner sig belövad med att stå i centrum för uppmärksamheten

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Försöker påverka genom att vara mycket bestämd, självsäker och genom kraftfull kommunikation

Återhämtningsförmåga Hög

Återhämtningsförmåga består av aspekterna stabilitet och stresshantering.

Hög press i arbetet kommer att uppfattas som utmanande och personen kan bli överväldigad vid hantering av stressiga situationer och tappa fattningen när personen blir frustrerad

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Förmåga att återhämta sig, kan hantera stressigt arbete och håller alltid huvudet kallt

Samarbete Mellan

Samarbete består av aspekterna altruism, nätverkande och tillit.

Kan vara svår att lära känna och anses att tillit är något som måste förtjänas, men finns tillgänglig för kollegerna vid behov

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Tycker om att samarbeta och skapa nätverk och är alltid stöttande och tillitsfull för andra

Effektivitet Mellan

Effektivitet består av aspekterna drivkraft, målorientering och flitighet.

Föredrar att arbeta i en lugn arbetstakt, lägger ibland obehagliga uppgifter åt sidan och förlitar sig på andra vid uppsättning av mål

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Är effektiv och flitig, trivs med en hög takt och är fast inställd på att nå uppsatta mål

Leverans Hög

Leverans består av aspekterna struktur och kvalitetssäkring.

Har sällan en strukturerad inriktning i sitt arbete och föredrar att låta andra uppmärksamma detaljer

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Är mycket strukturerad och garanterar alltid kvaliteten i resultaten

Efterlevnad Hög

Efterlevnad består av aspekterna pliktrogenhet och ärlighet.

På arbetet är personen ovilig att ta på sig många åtaganden och är mindre angelägen att vara rättfram

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Genom att vara pliktrogen och uppriktig kommer personen att uppvisa en hög grad av efterlevnad i sitt arbete

Snabbtänkt Mellan

Snabbtänkt består av aspekterna intellekt och problemlösning.

Föredrar att inte lägga tid på att hantera komplexa problem och söka nya kunskaper

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Är ständigt intellektuellt nyfiken och snabbtänkt när det gäller att lösa komplexa problem

Innovation Mellan

Innovation består av aspekterna anpassningsbarhet, skarpsinne och risktagande.

Är en försiktig person och föredrar att hålla sig till det kända och kommer inte aktivt utmana existerande lösningar

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Är innovativ och anpassar sig efter förändringar, tar risker och bidrar med skarpsinne och kreativa idéer

OPTO Säljare

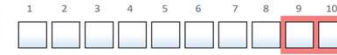
Säljroll som är kopplad till prestation och som mäts i KPI:er. Fokuserad på nyförsäljning.

Påverkan

Påverkan består av aspekterna bestämdhet, kommunikation och självförtroende.

Hög

Söker inte aktivt efter inflytande, väntar på att andra ska visa vägen, och är en lugn person som inte känner sig bekväm med att stå i centrum för uppmärksamheten



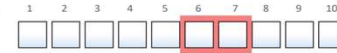
Försöker påverka genom att vara mycket bestämd, självsäker och genom kraftfull kommunikation

Återhämtningsförmåga

Återhämtningsförmåga består av aspekterna stabilitet och stresshantering.

Mellan

Hög press i arbetet kommer att uppfattas som utmanande och personen kan bli överväldigad vid hantering av stressiga situationer och tappa fattningen när personen blir frustrerad



Förmåga att återhämta sig, kan hantera stressigt arbete och håller alltid huvudet kallt

Samarbete

Samarbete består av aspekterna altruism, nätverkande och tillit.

Mellan

Kan vara svår att lära känna och anser att tillit är något som måste förjämas, men finns tillgänglig för kollegerna vid behov



Tycker om att samarbeta och skapa nätverk och är alltid stöttande och tillitsfull för andra

Effektivitet

Effektivitet består av aspekterna drivkraft, målorientering och flitighet.

Hög

Föredrar att arbeta i en lugn arbetstakt, lägger ibland obehagliga uppgifter åt sidan och förlitar sig på andra vid uppsättning av mål



Är effektiv och flitig, trivs med en hög takt och är fast inställd på att nå uppsatta mål

Leverans

Leverans består av aspekterna struktur och kvalitetssäkring.

Mellan

Har sällan en strukturerad inriktning i sitt arbete och föredrar att låta andra uppmärksamma detaljer



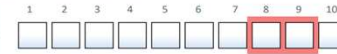
Är mycket strukturerad och garanterar alltid kvaliteten i resultaten

Efterlevnad

Efterlevnad består av aspekterna pliktrogenhet och ärlighet.

Mellan

På arbetet är personen ovillig att ta på sig många åtaganden och är mindre angelägen att vara rättfram



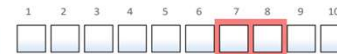
Genom att vara pliktrogen och uppriktig kommer personen att uppvisa en hög grad av efterlevnad i sitt arbete

Snabbtänkt

Snabbtänkt består av aspekterna intellekt och problemlösning.

Mellan

Föredrar att inte lägga tid på att hantera komplexa problem och söka nya kunskaper



Är ständigt intellektuellt nyfiken och snabbtänkt när det gäller att lösa komplexa problem

Innovation

Innovation består av aspekterna anpassningsbarhet, skarpsinne och risktagande.

Mellan

Är en försiktig person och föredrar att hålla sig till det kända och kommer inte aktivt utmana existerande lösningar



Är innovativ och anpassar sig efter förändringar, tar risker och bidrar med skarpsinne och kreativa idéer